Приложение

к приказу от 03.03.2020 №50

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

1. **Старший научный сотрудник лаборатории инновационной экономики отдела проблем научно-технологического развития и экономики знаний**

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: моделирование экономического роста территорий на основе развития малого предпринимательства производственного типа; проблемы оценки предпринимательских способностей населения и разработка типологизации субъектов по роли малого предпринимательства в социально-экономическом развитии территорий.

Задачи:

1. осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем или их отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, выполнение работ в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;

2. организация сбора, обработки, анализа и обобщения научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений;

3. разработка планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

4. составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

5. участие во внедрении результатов исследований и разработок;

6. участие в повышении квалификации кадров.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:
* опубликованных произведений: не менее 3 шт.
* опубликованных периодических изданий: не менее 7 шт. (ВАК).
1. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:
* Российский индекс научного цитирования: от 0 шт.

Квалификационные требования:

* кандидат экономических наук
* опыт работы по специальности – не менее 3 (трёх) лет
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя

Заработная плата: 26 000-30 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 27.03.2020 г.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующего отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л. В. Армеева

СОГЛАСОВАНО:

Зав. отделом ПНТРиЭЗ к.э.н. Е. А. Мазилов