

2. Наименование темы: «Уровень жизни населения в контексте перехода от рыночной трансформации к модернизации экономики»

Результаты НИР:

1. Российское население, в частности вологжане, не готово к процессам социально-экономической модернизации: еще не сформировался такой слой населения, который заинтересован в процессах модернизации. Так, доля обеспеченных и богатых людей по оценке собственных доходов среди населения региона составляет 12,6%, получение предпринимательского дохода характерно лишь для 2,3% населения, доходов от собственности – для 3,6% (причем отмечают этот вид дохода как существенный лишь 0,4% населения). Средний класс, который является основой того слоя людей, которые могут быть вовлечены в модернизационные процессы, очень мал в Вологодской области и составляет лишь 1 – 3% от общей численности населения. Следует отметить наметившуюся в последнее время тенденцию увеличения включенности населения в кредитно-сберегательные модели, однако, во-первых, показатели включенности еще не столь велики, а, во вторых, это является лишь одной из составляющей готовности общества к модернизации. Наиболее готовы к процессам модернизации экономики жители Москвы, Санкт-Петербурга, Тюменской и Самарской областей.

2. Между процессами модернизации и неравенством населения выявлена прямая сильная связь: чем выше степень модернизации экономики в регионе, тем выше уровень доходов и степень расслоения населения. Наиболее высокий уровень модернизации наблюдается в самых крупных городах страны – Москве и Санкт-Петербурге, некоторых сибирских регионах с развитой добывающей и обрабатывающей промышленностью и прибрежных регионах Дальневосточного федерального округа. Среди регионов с самым низким уровнем модернизации – в основном районы Центральной России, приволжские и южные регионы.

3. Несмотря на принцип равенства при формировании заработной платы и на действующую в настоящее время обязанность работодателя, на практике, среднемесячная заработная плата мужчин в Вологодской области в 1,8 раза выше, чем заработная плата женщин. В динамике соотношение размера заработной платы женщин и мужчин существенно снижается: с 71% в 1998 г. до 55% в 2011 г. В рейтинге субъектов Российской Федерации по показателю соотношения заработной платы женщин и мужчин Вологодская область занимает лишь 74-е место.

4. Гендерный разрыв в заработках объясняется тремя причинами. Первая связана с гендерной профессиональной сегрегацией в отраслевом, профессиональном и должностном разрезах. Вторая – с различным уровнем накопленного человеческого капитала у женщин и мужчин. Третья – с прямой дискриминацией женщин по заработной плате, то есть с неравной оплатой за труд одинаковой ценности.

Меры по снижению гендерного неравенства на рынке труда в основном должны быть направлены на следующее: 1) ужесточение соблюдения антидискриминационного законодательства (особенно – при процессе приема женщин на работу); 2) разработка системы мер по борьбе с заниженной оценкой женских рабочих мест; 3) проведение гендерной экспертизы демографической и социальной политики.

Перспективы практической реализации:

Полученные результаты исследования могут быть использованы региональными органами законодательной и исполнительной власти при разработке механизмов социальной защиты малообеспеченных слоев населения; планировании мероприятий по сокращению уровня бедности и снижению негативных последствий социально-экономического неравенства населения.