

№31 (825) от 6 августа 2013 г.

Как без рук

Не найдя работников среди земляков, руководство Вологодского подшипникового завода заявило о потребности в иностранной рабочей силе.

По данным официальной статистики, вакансий в Вологде гораздо больше, чем рабочих рук.

Несколько недель назад подшипниковый завод посетил председатель ЗСО Георгий Шевцов. Показывая ему предприятие, недавно вернувшийся в Вологду президент компании Александр Эльперин рассказал о перспективах развития завода. «Мы планируем увеличивать объёмы производства, и одна из наших первоочередных задач — серьёзное техническое переоснащение предприятия», — заявил он. В ближайших планах — увеличение объёмов выпуска крупных подшипников и поставок для оборонной промышленности.

Однако для развития, как уточнил Александр Исаакович, заводу понадобится привозная рабочая сила. Так, возможное введение виз для граждан среднеазиатских республик может пагубно отразиться на российском производстве — иностранцы работают на многих предприятиях. Пресс-служба ЗСО сообщила, что Эльперин передал Георгию Шевцову свои предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы в области миграционной политики, но суть этих предложений неизвестна.

Тем временем в областном департаменте труда и занятости населения уверены: в настоящее время трудовой потенциал области не в полной мере соответствует стратегическим направлениям в экономике. В частности, это объясняется демографией: с 2002 года общая численность населения области уменьшилась на 5,4%.

Значительную проблему на рынке труда создаёт дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы. В Вологде и Череповце находятся 64% свободных рабочих мест, но лишь 39% безработных живут в этих городах. Кроме этого, очень часто не стыкуются те вакансии, которые готовы дать вологодские предприятия, и квалификация соискателей.

«Проблема не в том, что рабочих рук нет как таковых, а в том, что нет именно тех рабочих рук, которые нужны организациям и предприятиям. Например, если мы возьмем сферу услуг, то она закрыта практически полностью, и здесь кадровых проблем не наблюдается», — подчеркнул начальник департамента Игорь Даценко.



Возможное введение виз для граждан среднеазиатских республик может пагубно отразиться на российском производстве. | Фото с сайта review.uz

Интересно, что в последние годы жители области активно уходят из промышленности, и структура рабочего рынка меняется практически на глазах. Об этом в своём недавнем интервью говорил главный акционер «Северстали» Алексей Мордашов.

«Вы посмотрите, как-то незаметно для всех и как-то очень недооценённо произошла, можно сказать, революция. За последние три года «Северсталь» сократила на Череповецкой промплощадке более 10 тысяч человек. Но ведь мы не видим всплеска безработицы. Интереснейший феномен!» — заявил миллиардер.

Он рассказал, что в 2008 году безработица в Череповце составляла около 0,5%, на пике кризиса достигла шести процентов, а к концу прошлого года сократилась до прежнего, докризисного уровня. «Но ведь мы никого не взяли обратно. Кто-то слышал о великих революциях или о каких-то гигантских вложениях? Вовсе нет. Это малый и средний бизнес, всеми так активно критикуемый, создал в Череповце достаточное количество рабочих мест», — пояснил Мордашов.

Кстати, и исследования профессиональных экономистов говорят о том, что последние годы характеризуются «постепенным снижением напряжённости на рынке рабочей силы». Но при этом, как сообщает исследование ИСЭРТ РАН, сохраняются трудности в привлечении квалифицированных рабочих ведущих профессий — об их нехватке сообщили больше половины руководителей предприятий, опрошенных сотрудниками института.

Если же вернуться к подшипниковому заводу, то директор завода Алексей Мельников отметил, что привлечение иностранцев всё же не является приоритетным. «Нам любой человек дорог. Действительно, если говорить о численности на заводе, то есть нехватка людей. И нам неважно, иностранная это рабочая сила или наша, мы рады любой. За каждого человека бьёмся, в том числе и со службой занятости», — заявил Алексей Андреевич.

Иван Беляев