

АКТУАЛЬНО
КТО И КАК ЗАСТАВЛЯЕТ РАБОТАТЬ ЖИЛИЩНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

СТР. 40

РАЙОНЫ
ЧТО ДУМАЮТ ЖИТЕЛИ ОБЛАСТИ О СВОЕМ БЛАГОСОСТОЯНИИ

СТР. 34

ПОЛИТИКА И ОБЩЕСТВО
В ОЖИДАНИИ ВЕТРА ПЕРЕМЕН: ПАРТИИ О ПРЕДСТОЯЩИХ ВЫБОРАХ

СТР. 36

БИЗНЕС и ВЛАСТЬ

Областной
деловой журнал

№1 (30)
февраль — март 2011 года

И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н О - Р Е К Л А М Н О Е И З Д А Н И Е

ТЕМА НОМЕРА
ПОЛИТИКА
БЕЗОПАСНОСТИ
НА ТЕРРИТОРИИ
ОБЛАСТИ

СТР. 14

САМОРЕГУЛИРУЕМЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЪЕДИНЯЮТСЯ

СТР. 28

WWW.VOLBUSINESS.RU



ВЛАДИМИР ИЛЬИН:

«В ЛЮБОЙ РАБОТЕ ВАЖЕН СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД»

Для тех, кто принимает решения

ISSN 2074-5087



9 772074 508706 >

6 КОЛОНКА РЕДАКТОРА**7 ПРОПУЩЕННЫЕ НОВОСТИ****8 СОБЫТИЕ****НАУЧНЫЙ ПОДХОД**

Профессор Владимир Ильин в преддверии юбилея ИСЭРТ РАН об интеграции науки и образования в современную экономику.

10 НОВОСТИ**12 ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ****БЛОГИ И ЖИЗНЬ**

Информационные, коммунальные и политические битвы в блогах и на сайте нашего журнала.

14 ТЕМА НОМЕРА**ВЕРТИКАЛЬ БЕЗОПАСНОСТИ**

На наши вопросы ответил заместитель Губернатора области Владимир Першиков, который координирует работу Управления по профилактике правонарушений и взаимодействию с правоохранительными органами.

С ЧУВСТВОМ ВЫПОЛНЕННОГО ДОЛГА

Начальник Главного управления МЧС по Вологодской области генерал-майор Василий Екимовский о своей отставке и чрезвычайных ситуациях на территории области.

НАУКА БЕЗОПАСНОСТИ

Почему все больше детей страдает в ДТП, и какой способ борьбы за безопасность на дорогах самый действенный?

ТО, НА ЧЕМ НЕЛЬЗЯ ЭКОНОМИТЬ

Директор проектно-изыскательского института «Облстройпроект» Владимир Старцев о том, на чем экономят строители и что по этой причине теряют собственники.

«ТОПОЛЬ», КОТОРЫЙ РАСТЕТ РЯДОМ С НАМИ

Руководитель одного из самых успешных охранных предприятий Александр Травин о современных рецептах спокойного сна и безопасного бизнеса.

ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА — ЭТО ЗНАНИЕ

Как промышленные объекты проверяются на безопасность, и что это дает их сотрудникам и партнерам?

КОЛБАСНЫЙ ЗАВОД МИМП

Одно из ведущих мясоперерабатывающих предприятий области гарантирует безопасность продуктов на столе вологжан.

26 В2В**ЧЕСТНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ — ЗАЛОГ УСПЕХА**

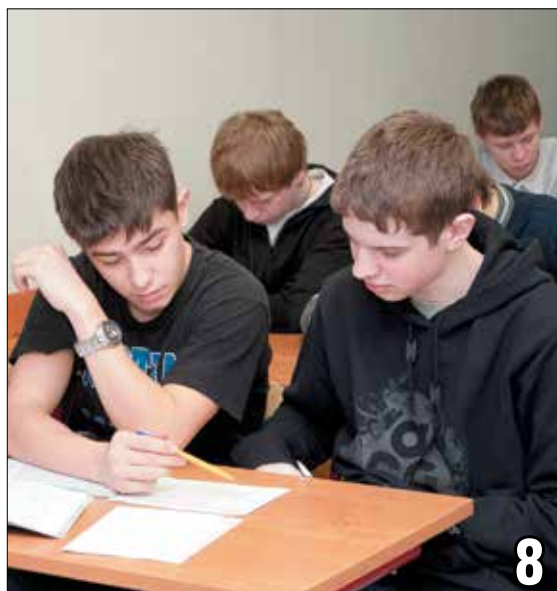
Итоги и перспективы развития европейского сотового оператора-дискаунтера TELE2.

27 МЕХАНИКА БИЗНЕСА**ЛИБЕРАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА, ИЛИ РЫНОК БЕЗ ТАРИФОВ**

Как скажется энергетическая свобода на кошельках потребителей.

ПОМОГАТЬ И ЗАЩИЩАТЬ

Это работа саморегулируемой организации НП «Объединение строителей Санкт-Петербурга».



8



18



27



НАУЧНЫЙ ПОДХОД

Институту социально-экономического развития территорий РАН 20 лет

ТЕКСТ: АЛЕКСАНДР НЕСТЕРОВ, ФОТО: НАТАЛЬЯ АНТОНОВА

В декабре 2010 года исполнилось 20 лет со дня основания первого и единственного учреждения Российской академии наук на Вологодской земле. О том, с чем подошел институт к этой дате, и о перспективах его развития мы беседуем с его директором, д.э.н., профессором, заслуженным деятелем науки РФ, почетным гражданином города Вологды, председателем Общественной палаты Вологодской области Владимиром ИЛЬИНЫМ.

— Владимир Александрович, расскажите немного об основных этапах развития Института.

— Наше учреждение отсчитывает свою историю с декабря 1990 года, когда в Вологде был организован отдел Института экономических проблем Кольского научного центра РАН по изучению проблем социально-экономического развития Вологодской области. Через три года отдел был преобразован в Вологодский научно-координационный центр РАН. В период с 1997 по 2009 год он функционировал под научно-методическим руководством Центрального экономико-математического института РАН. В 2009 г. постановлением Президиума РАН центр был переименован в Институт социально-экономического развития территорий РАН. На конец прошлого года штатная численность работников Института — 126 человек.

— Основная задача Института — это проведение научных исследований. По каким направлениям оно осуществляется?

— Работа ведется в рамках направлений, утверждаемых Президиумом РАН и соответствующих научным приоритетам, существующим в России. В то же время тематику конкретных исследований мы выбираем сами, исходя из их научной актуальности и реальных потребностей заказчиков: органов государственного и муниципального управления, хозяйствующих субъектов.

Спектр проводимых исследований широк: это проблемы отраслевого и территориального развития, уровень и образ жизни населения, развитие научно-инновационной сферы и экономика знаний. Одна из отличительных особенностей нашей работы состоит в том, что мы опираемся не только на данные из внешних источников, но мы

еще и на системной основе формируем свою информационную базу, проводя социологические исследования: это и экспертные опросы руководителей предприятий, организаций, и массовые опросы населения области.

— Каких принципов вы придерживаетесь в организации исследований?

— Таких принципов несколько. Во-первых, это ориентация на лучшие отечественные и зарубежные образцы. Институт сотрудничает с научными учреждениями в России и за рубежом, что позволяет, с одной стороны, не делать грубых ошибок, а с другой — всегда быть в ритме современной научной жизни.

Во-вторых, стремление к систематическому изучению научных проблем на протяжении длительного времени. Некоторые работы мы ведем уже по 10–15 лет. Естественно, это позволяет глубже понимать закономерности и особенности развития тех или иных социально-экономических явлений.

В-третьих, доскональный учет интересов конкретных потребителей: органов власти, различных организаций. Помимо решения практических задач, это позволяет готовить молодых исследователей на реальном опыте, а также создавать определенный психологический фон для работы Института.

В-четвертых, стремление к популяризации результатов исследований. Сегодня информация направляется в более чем 300 адресов, среди которых — библиотеки, образовательные и медицинские учреждения, различные хозяйствующие субъекты, органы власти и управления. Ежегодно мы проводим опросы потребителей, которые говорят о востребованности нашей продукции.

— Время становления и развития Института пришлось на тяжелые для нашей страны годы, когда наука не была в приоритете. За счет чего удалось выжить в таких условиях?

— Самое главное — это системный подход в работе. Сам я в свое время прошел школу Министерства оборонной промышленности СССР, проработав более 20-ти лет на одном из ведущих советских предприятий — Ленинградском оптико-механическом объединении (ЛОМО) и Вологодском оптико-механическом заводе. На этих же базовых принципах организовано и «научное производство» в ИСЭРТ РАН. Раз в пять лет мы принимаем перспективную программу развития, работа проводится в соответствии с годовыми и квартальными планами. Наложен контроль за выполнением планов и принятых решений.

Конечно, наука — это специфический вид деятельности, основанный прежде всего на творческом подходе. Однако я убежден в том, что системность в работе чрезвычайно важна особенно для молодого коллектива,

только обретающего свое лицо и стремящегося занять достойную нишу в научном мире. Тем более, мы сегодня ощущаем, что внешняя среда становится все более конкурентной.

Безусловно, институт не мог бы развиваться без постоянной поддержки со стороны руководства Российской академии наук, Правительства области, Администрации г. Вологды. Хотелось бы также отметить такой важный для эффективной работы любого коллектива момент, как создание и поддержка нормального психологического климата.

— **Одна из серьезных проблем российской науки — старение кадров. Между тем, ваш Институт молод (средний возраст научных сотрудников — 31,4 года). Как вам удается в условиях, прямо скажем, невысокого престижа науки решать проблему пополнения кадров?**

— Несколько лет назад мы открыли новое для себя направление, создав Научно-образовательный центр экономики и информационных технологий. Сегодня в НОЦ обучается более 400 школьников с 5 по 11 класс из разных школ города. НОЦ — это инновационная структура, представляющая собой многоступенчатую систему подготовки и переподготовки специалистов высшей квалификации для науки, хозяйствующих субъектов и региональных органов власти.

НОЦ обеспечивает преемственность образовательного процесса в рамках цепочки «школа — вуз — послевузовское образование». Школьники, проявившие себя при изучении научных дисциплин, имеют возможность поступить в филиал Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета в г. Вологде, с которым наш институт тесно сотрудничает.

После завершения обучения в вузе молодые специалисты имеют возможность поступить в аспирантуру ИСЭРТ РАН по специальностям, связанным с экономикой и управлением. После защиты диссертации кандидаты наук могут работать в научной сфере и продолжать повышать свою квалификацию, обучаясь в докторантуре. Планируется, что со временем НОЦ может стать своего рода «Царскосельским лицеем», где смогут в конкурентной среде обучаться талантливые дети не только из г. Вологды, но и из всей области, а также из соседних регионов. Кроме пополнения научных кадров региона, НОЦ может стать и одним из механизмов и источников формирования управленческой элиты.

— **Но насколько оправдан такой подход, ведь работа с подрастающим поколением требует кропотливого подхода, а результат не всегда гарантирован? Ведь далеко не все дети пойдут затем в науку.**

— Дело в том, что научный работник, в том числе занимающийся экономической наукой, — это не хобби, а такая же профессия, как и другие. Она требует не только глубоких знаний о предмете, но и обладания специфическими профессиональными навыками. Среди них — умение правильно формулировать цели и задачи работы, оперировать методами и инструментарием исследований и т. д. Между тем, ученых не готовит ни один вуз. И получается, что 3–4 года (срок обучения в аспирантуре) уходят не только на подготовку диссертации (а это основная цель послевузовского обучения), но и на овладение элементарными профессиональными навыками. Естественно, это не может нас устраивать, поэтому вложения в человека в столь раннем возрасте мы считаем безусловно эффективными.

Принципы управления Владимира Ильина:

— **В чем суть проблемы?**

— **В чем ее причина?**

— **Каковы возможные решения?**

— **Что конкретно вы предлагаете?**

Отвечая на вторую часть вопроса, могу сказать, что сегодня выпускники аспирантуры трудятся в вузах, органах государственного и муниципального управления, коммерческих структурах. Пусть они и не работают в науке, но полученные знания и навыки позволяют им эффективно реализовать свой потенциал на благо региона.

— **Какие основные проблемы вы видите в развитии Института?**

— Повышение качества и результативности научной работы. Оценить это не всегда просто, тем более в количественном отношении. Отмечать знаменательные даты, может быть, тем и полезно, что они позволяют определить главные достижения, которые стали творческим итогом научного коллектива в целом или конкретного ученого. Но результат текущей научной деятельности в большей мере оценивается по публикациям. В этом отношении мы в последние годы заметно продвинулись. В 2010 году количество публикаций сотрудников ИСЭРТ в сравнении с 2009 годом выросло почти в 3 раза. В 2010 году мы в основном завершили создание своей типографской базы. Сегодня Институт может выпускать продукцию даже в твердом переплете.

— **В 2008 году ИСЭРТ РАН начал выпускать журнал «Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз». В чем специфика журнала, каковы его задачи?**

— Журнал издается по совместному решению руководителей региональных учреждений РАН экономического профиля, находящихся в Сыктывкаре, Петрозаводске, Апатитах, Уфе. Профиль издания — широкий перечень вопросов экономики и управления, социальной среды, актуальные проблемы региональной динамики и пространственного развития. Периодичность журнала сейчас составляет 6 номеров в год. Тираж печатной версии — 400 экземпляров. Полнотекстовая электронная версия издания есть в сети Интернет (<http://www.esc.vscs.ac.ru>).

В состав редакционного совета журнала входят как отечественные, так и зарубежные ученые из Беларуси, Финляндии, Франции и Китая. Журнал включен в международные базы данных и в перечень ведущих периодических изданий, рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией при Минобрнауки РФ для публикации кандидатских и докторских диссертаций.

— **Сегодня много говорится о необходимости инновационного развития. Какой вы видите роль Института в данном направлении?**

— С 2005 г. в ИСЭРТ РАН был создан и успешно работает Центр трансфера технологий, интегрированный в соответствующую российскую и международные сети. Он осуществляет деятельность по содействию процессу привлечения и коммерциализации технологий. За последние 2 года привлечено более 15 млн рублей для разработки инновационных проектов в вузах и на предприятиях области. У нас есть интересный проект развития этого Центра, создания на его базе Центра конкурентоспособности малого и среднего бизнеса.

— **И последний вопрос. Какими вы видите перспективы развития Института?**

— В декабре 2008 года руководство РАН и Вологодской области подписало соглашение о сотрудничестве. Оно предусматривает согласованные меры по расширению тематики исследований ИСЭРТ РАН, развитию Института как элемента инновационной инфраструктуры региона, развитию материально-технической базы Института.

Мы приняли очередную программу развития на 2011–2015 гг. Основные задачи — это дальнейшее повышение качества исследований, защита кандидатских и особенно докторских диссертаций, развитие международно-признанных научных школ. Я думаю, что при системной работе, поддержке РАН, руководства области и города это нам по плечу.

Ну и приглашаю всех читателей вашего журнала посетить наш Институт, более детально ознакомиться с нашей работой и рассмотреть возможности взаимовыгодного сотрудничества. **Р**