

Заключение на паспорт регионального стратегического направления (проекта) «Демография» в части снижения оттока молодёжи из Вологодской области

Паспорт проекта «Демография» в части снижения оттока молодежи из Вологодской области содержит данные о содержании и результатах проекта, индикативные показатели эффективности реализации инициативы. Проект направлен на решение актуальной для развития региона задачи привлечения молодых людей и жителей Вологодской области, и проживающих в других регионах в образовательные организации профессионального образования Вологодской области.

«Цель проекта».

Цель проекта согласуется с названием проекта, отражает основное содержание работ.

«Показатели проекта».

Следует отметить, что приведенные в паспорте проекта индикаторы в целом определяют степень достижения цели проекта.

В то же время было бы целесообразно дополнить перечень индикаторов показателями, которые давали бы представление о закрепляемости выпускников образовательных организаций на территории и показывали уровень возвратной миграции молодежи (например, *«Доля трудоустроенных в организации (предприятия) Вологодской области в течение 1 (2-х, 3-х лет) года после окончания профессиональной образовательной организации»*, %)

Следует уточнить показатель «Количество выпускников школ Вологодской области, поступивших на очную форму обучения в вузы и профессиональные образовательные организации (ПОО), расположенные в других территориях». Согласно п. «Показатели проекта» этот показатель за период 2016-2019 гг. должен уменьшиться на 136 чел. (с 1390 до 1254 чел. соответственно). В п. «Результаты» отмечено, что он снизится на 623 чел.

«Результаты проекта».

Одним из результатов проекта значится увеличение притока желающих поступить в вологодские профессиональные образовательные организации. Это произойдет и за счет роста количества вологодских выпускников общеобразовательных организаций (на 10%) и за счет абитуриентов из других регионов (на 78%). **Требуется разъяснения разница в доле тех и других групп.**

«Описание модели функционирования результатов проекта».

Считаем целесообразным скорректировать несколько формулировок в части описания модели функционирования результатов проекта. Так, во фразе *«Инфраструктура вузов и профессиональных образовательных организаций должна соответствовать ожиданиям абитуриентов и студентов»* корректнее использовать прошедшее время (*«соответствует»*), поскольку речь идет о результате функционирования проекта.

«Бюджет проекта».

В документе приведены объемы финансирования проекта до 2019 года включительно. Приведен прогноз бюджета при выполнении ряда условий (поддержка лучших студентов и обучающихся).

Предусмотрены меры по обеспечению привлекательности обучения в вузах и других ПОО Вологодской области, в частности, выплата повышенных стипендий, премий, расширение целевого приема и целевого обучения, создание системы привлечения и профессиональной ориентации одаренных детей.

Однако не хватает мер по обеспечению привлекательности самих профессиональных организаций: новые технологии в обучении, современное оборудование и т.д. Акцент сделан только на комфортных и безопасных условиях общежитий и увеличении их площадей.

«Ключевые риски и возможности».

В проекте приведен расширенный перечень ключевых рисков / возможностей, который целесообразно было бы дополнить вышеперечисленными проблемами.

Представленный паспорт регионального стратегического направления (проекта) в целом одобрен экспертной группой. Предлагаем вынести проект на рассмотрение на заседании проектного комитета по региональному стратегическому направлению «Демография».

Член Рабочей группы
по региональному стратегическому
направлению (проекта) ««Демография»»

Врио директора ИСЭРТ РАН д.э.н.



А.А. Шабунова