

Заключение на Паспорт регионального стратегического направления (проекта) «Кадры региона»

Паспорт регионального стратегического направления «Кадры региона» включает информацию о содержании и бюджете данного проекта, этапах и контрольных точках его реализации, ключевых рисках и возможностях. Проект направлен на формирование благоприятной среды для развития эффективного рынка труда в Вологодской области путем совершенствования системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики региона в трудовых ресурсах, проведения информационных и профориентационных мероприятий, создания условий для получения доступного и качественного образования, проведения отборов на целевое обучение и конкурсов профессионального мастерства, содействия занятости населения и его социально уязвимых групп, внедрения в практику регионального управления мер государственной поддержки для закрепления высококвалифицированных специалистов, осуществления независимой оценки качества образования.

Раздел 1. Содержание проекта

По нашему мнению, требует доработки *Цель проекта*, поскольку она не отражает его содержания в полной мере. Представляется, что должна присутствовать формулировка крупного, но единого вектора движения к желаемому результату (к примеру, *Сохранение и преумножение на территории Вологодской области потенциала конкурентоспособных, талантливых, высокопрофессиональных кадров*).

Кроме того:

– обратить внимание на смысловые/грамматические неточности: *«Вологодская область улучшит свои позиции на 14 мест по показателю уровень безработицы по МОТ к 2016 году»* (с. 2);

– уточнить, что имелось ввиду в словосочетании *«...конкурентоспособных, талантливых, высокопрофессиональных трудовых*

ресурсов...» (с. 4). Возможно, речь идет о кадрах, т.к. использованные характеристики не применимы к категории «трудовые ресурсы»;

– «Модернизированы профессиональные образовательные организации, в которых созданы современные и безопасные условия для проживания...» (с. 4) – скорее всего, в данном случае речь идет об условиях для обучения, а не проживания?

Раздел 2. Этапы и контрольные точки

Раздел представляет собой детальный план реализации проекта с указанием сроков и ответственных за выполнение работ. Несмотря на его полноту и многогранность, следует отметить информационную загруженность раздела, что проявляется в частых повторениях одного и того же текста. Например, мероприятие «*Разработан и реализован перечень программ профессионального обучения в соответствии с потребностями физических лиц и работодателей по подготовке кадров (на возмездной основе) на базе ресурсных центров и учебных центров профессиональной квалификации образовательных учреждений СПО*» (с. 13) дублируется 3 раза, поскольку задача возобновляется в последующие годы.

Представляется, что для более удобной подачи информации можно разбить их (аналогично с. 18-21), либо убрать повторяющийся текст с сохранением информации о сроках исполнения (см. ниже).

Разработан и реализован перечень программ профессионального обучения в соответствии с потребностями физических лиц и работодателей по подготовке кадров (на возмездной основе) на базе ресурсных центров и учебных центров профессиональной квалификации образовательных учреждений СПО	Контрольная точка 1	31.12.2018	Департамент образования области
	Контрольная точка 2	31.12.2019	
	Контрольная точка 3	31.12.2020	

Пример сокращения дублирующей информации

Считаем важным также обратить внимание на следующие моменты:

- уточнить (с. 5) срок исполнения задачи «*Разработаны презентационные материалы для проведения информационной кампании по привлечению высококвалифицированных трудовых ресурсов на территорию области*». В представленных материалах указана дата - 31 декабря 2020 года. Не

противоречит ли это тому, что информационная кампания будет проводиться, начиная с момента работы Проекта;

- уточнить информацию на с. 6: в целом ряде случаев срок исполнения этапа «контрольная точка 2» наступает раньше этапа «контрольная точка 1»;

- уточнить ответственных (с. 8-9) за разработку комплекса мероприятий, направленных на развитие системы профориентации молодежи. Представляется, что в этом случае необходимо привлечь и Департамент образования области. Кроме того, представляется не очевидной необходимость разработки нового инструментария в 2019 году, когда можно усовершенствовать существующий;

- убрать (с. 21, 24) дублирование информации о разработке и реализации комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения гражданами, воспитывающими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по Вологодской области.

Раздел 3. Бюджет проекта

В документе приведены объемы и источники финансирования проекта до 2020 года включительно. Показана доля дополнительного финансирования, а также приведены суммы внебюджетного финансирования, что позволяет выразить надежду на исполнение бюджета проекта.

Раздел 4. Ключевые риски и возможности

В разделе представлен перечень ключевых рисков/возможностей и мероприятий по их предупреждению/реализации, основанный на положениях «Стратегии-2030».

Представленный Паспорт регионального стратегического направления (проекта) «Кадры региона» в целом может быть одобрен.

Член Рабочей группы
по региональному стратегическому
направлению (проекта) «Кадры региона»



А.А. Шабунова