

БИЗНЕС ВЛАСТЬ

Областной деловой журнал

№10 (91) 2018 г.

ТЕМА НОМЕРА

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Куда движется региональная экономика и как на это реагируют предприниматели

ПАВЕЛ АСТАХОВ:

«Лучшее решение –
основанное на законе»

СПЕЦПРОЕКТ «БИЗНЕС В ЛИЦАХ»

Предприниматели
Череповца – о своих
успехах и волнующих
проблемах

Виталий ТУШИНОВ:

«БОРЬБА ЗА ИНВЕСТОРА - ЭТО
КРОПОТЛИВАЯ И СЛОЖНАЯ РАБОТА»



5 КОЛОНКА РЕДАКТОРА

6 ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ

В БОРЬБЕ ЗА ИНВЕСТОРА

В регулировании экономического развития регионов в ближайшее время могут произойти серьезные изменения. Как реагирует регион?

ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

Актуальный разговор с и.о. начальника департамента экономического развития администрации Вологды Светланой Пахниной.

СКАЗАНО – СДЕЛАНО

В чем специфика выставки «Сделано на Вологодчине», которая в скором времени пройдет в Вологде?

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ КАЖДОГО

Из почти двух сотен аптек, которые существуют в областной столице, множество горожан отдают предпочтение компании «Вологдафарм».



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР ДЛЯ БИЗНЕСА

Череповецкое «Агентство Городского Развития» является сегодня настоящим помощником для многих компаний.

УПАКОВКА КАК ЦЕННОСТЬ

Компания «МегаПак» - яркий пример малого бизнеса, который успешно развивается в любых обстоятельствах.

ОСОБЫЙ ПОДХОД

Центр развития «Солнечный лучик» помогает детям и их родителям.

ПОЛЕЗНЫЙ ОТДЫХ

Чуть больше года в деревне Галинское Череповецкого района гостей принимает удивительный интерактивный музей «Галинские паруса».

20 АКТУАЛЬНО

«ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА» В ЦИФРАХ

На наши вопросы по теме, волнующей и работодателей, и работников, отвечает сотрудник Вологодского научного центра.

22 ОПОРА И ПОДДЕРЖКА

ЗА ГЛОБАЛЬНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В сентябре в Санкт-Петербурге прошел II Евразийский женский форум.

24 БИЗНЕС НА ЭКСПОРТ

ВСЕ ДЕЛО В КРЕАТИВНОСТИ

В современной торговле интернет-продажи давно стали отдельной крупной индустрией. Как здесь можно преуспеть?

27 IT

ЗАЩИТИ IT

В Вологде состоялась большая IT-конференция, на которой собрались ведущие разработчики антивирусного и специализированного программного обеспечения по защите информации.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Директор областного «Центра информационных технологий» Николай Пучков о ключевых направлениях деятельности возглавляемой им организации.

ГОСУСЛУГИ: ДОСТУП ОТКРЫТ ДЛЯ ВСЕХ

О реализуемых проектах рассказывает Жанна Пшеннова, директор учреждения «Электронный регион».

34 БОЛЬШОЕ ИНТЕРВЬЮ

ПАВЕЛ АСТАХОВ: «ВАЖНО ОБЪЕДИНЯТЬСЯ»

Беседа с известным адвокатом о правовой защите бизнеса и не только.

38 ОБЩЕЕ ДЕЛО

Совместный проект журнала «Бизнес и Власть» и «Союза промышленников и предпринимателей Вологодской области».



46 МЕХАНИКА БИЗНЕСА

В НЕБО!

Вологодское авиационное предприятие в этом году отмечает 90 лет.

20 ЛЕТ ИСТОРИИ УСПЕХА

Как из небольшой организации, торгующей канцтоварами, создать крупное снабженческое предприятие? Рассказывают основатели компании «Планета» Олег Соколов и Александр Кнауф.

СТАВКА НА КАЧЕСТВО

На начальном этапе «Вологодский комбинат пищевых продуктов леса» выпускал только варенье, но затем линейку расширили конфитюры, джемы и десерты. И тоже под маркой «премиум».

52 НОВЫЕ ПОДХОДЫ

КАК ВЫЙТИ ИЗ КРИЗИСА ПУТЕМ СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Об этом рассказывает Андрей Распутин, глава группы компаний «Тотемский хлебокомбинат».

«БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО» В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

Главный врач Вологодской городской больницы №2 Алексей Плотников о том, как современные технологии менеджмента позволяют улучшить социальную инфраструктуру.

54 КРАСОТА БЕЗ ГРАНИЦ

ОТЛИЧНОЕ РЕШЕНИЕ

Перманентный макияж – эффективный способ откорректировать недостатки внешности.

ОТПРАВНАЯ ТОЧКА

Отличная профилактика стоматологических заболеваний — комплексная профессиональная гигиена полости рта.

ЗАЛОГ УСПЕХА

Лицо – и зеркало души, и часть имиджа успешного человека. В этом уверены в вологодском салоне красоты «Лянэж».

66 КУЛЬТУРА

СОВРЕМЕННОК ВЕЧНОСТИ

Интервью с художником Никасом Сафроновым в связи с его выставкой в Вологодской областной картинной галерее.

70 ИЗ АРХИВА ЖУРНАЛИСТА

СБЫВШЕЕСЯ ПРОРОЧЕСТВО

Вспоминаем неудавшуюся попытку государственного переворота в России, случившуюся 25 лет назад.

72 ВОПРОС-ОТВЕТ

ЮРИЙ САПОЖНИКОВ: «В ДЕТСТВЕ ХОТЕЛ БЫТЬ ИССЛЕДОВАТЕЛЕМ»

Экспресс-интервью с председателем Вологодской городской Думы и главой Вологды.

ЛИЧНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

58 КОНСАЛТИНГ

СЕКРЕТНЫЙ ФАРВАТЕР

Бизнес-шпионаж, или бенчмаркинг — явление достаточно распространенное в сфере менеджмента.

59 МАРКЕТИНГ И PR

РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ ВЫЙТИ ИЗ ТЕНИ

Наталья Нестерова о трендах интернет-маркетинга, которые будут доминировать в ближайшем будущем.

60 ЮРИДИЧЕСКИЙ ВОПРОС

УСТРАНЯЯ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ

Представитель Минюста разъясняет, каков механизм антикоррупционной экспертизы.

61 ФИНАНСЫ

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ – РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

Сбербанк демонстрирует успехи в поддержке корпоративных клиентов.

62 ДЕТИ

ПО ПОЛОЧКАМ

С началом учебного года на учеников обрушился все возрастающий поток информации.

63 ЗДОРОВЬЕ

ЭСТЕТИКА УЛЫБКИ

Стоматолог-ортопед вологодской клиники «Да Винчи» объясняет значимость красивой улыбки в современном мире.

64 ФИЛЬМОТЕКА

НЕЛЬЗЯ НЕ ПОСМОТРЕТЬ

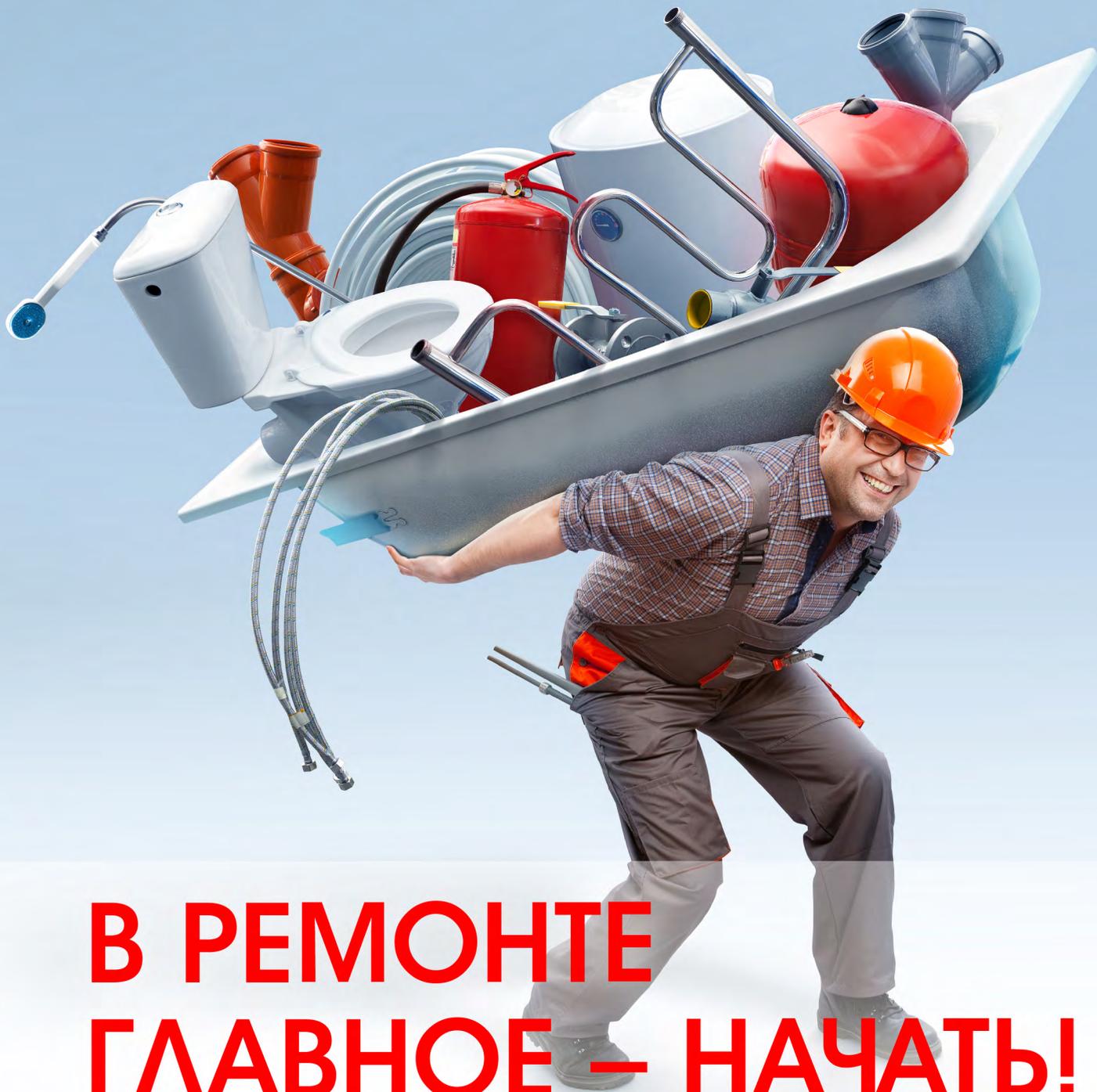
Обзор фильмов, которые действительно заслуживают внимания.

65 КНИЖНАЯ ПОЛКА

ПИСАТЬ, ЧИТАТЬ, ПОНИМАТЬ – 2

Продолжаем обозревать новинки, полезные для профессиональной деятельности и личностного развития.





**В РЕМОНТЕ
ГЛАВНОЕ – НАЧАТЬ!**
САНТЕХНИКА | МЕБЕЛЬ ДЛЯ ВАННОЙ | ПЛИТКА

реклама



Так уж получилось, что этот номер журнала изобилует лицами, а не графиками. Среди персон – представители малого бизнеса Вологды и Череповца. Все они успешные предприниматели, которые тем не менее ждут от органов власти действенных мер по оптимизации налогового законодательства, кадровой политике и развитию промышленного сектора. Когда готовилась наша «Тема номера», мы задали эти вопросы представителям и областного правительства, и городской администрации – ответы, пусть и не всегда полные, получили.

Мы поставили задачу расширить галерею примечательных лиц в нашем журнале, поэтому в этот раз включили в нее две узнаваемые фигуры федерального масштаба. Художник Никас Сафронов и адвокат Павел Астахов говорят о разном, но оба являют собой образец того, как личный бренд должен работать на самом деле: в их ответах на наши вопросы есть и полная уверенность в себе, и глубина мысли, и интеллектуальный кругозор.

Это все то, что мы своими скромными усилиями пытаемся донести до наших читателей на протяжении 12 лет (да-да, скоро «Бизнес и Власть» отметит очередной день рождения).

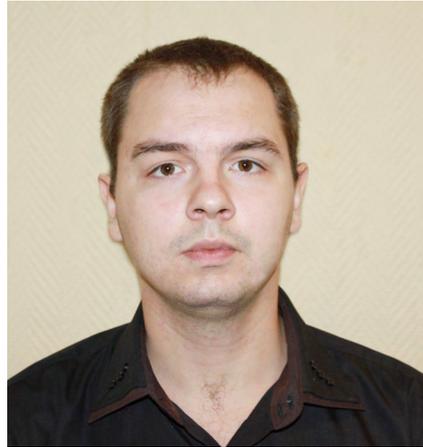
Читайте нас, с нами интересно.

*Главный редактор
Александр Мальцев*



На обложке
Виталий ТУШИНОВ, заместитель
губернатора Вологодской области
фото предоставлено
Пресс-службой Правительства области

12+



С АКАДЕМИЧЕСКОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ: РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ «ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ»

ТЕКСТ: АЛЕКСАНДР МАЛЬЦЕВ

На наши вопросы по актуальной теме, волнующей и работодателей, и работников, развернуто ответил **Виталий БАРСУКОВ**, научный сотрудник ФГБУН «Вологодский научный центр РАН».

— **Повышение пенсионного возраста состоялось — соответствующий закон с президентскими поправками принят. Инициаторы «реформы» в качестве одного из главных аргументов приводят прогнозируемое увеличение продолжительности жизни россиян и, как следствие, неизбежность принятых мер. Виталий Николаевич, вы согласны с этим тезисом?**

— Повышение пенсионного возраста — одна из самых непопулярных социальных мер, проводимых государством, вне зависимости от его социально-экономического положения. Данная реформа является прямым и наиболее очевидным ответом на глобальный демографический вызов под названием «старение населения», т.е. увеличение доли и численности представителей старших возрастов. На текущий момент удельный вес населения в возрасте старше 60 лет в России превышает 20%, что соответствует среднему показателю для стран Восточной Европы, в которых пенсионный возраст был увеличен заметно раньше. Но есть одно важное отличие от других развитых стран: заметно меньшая «глубина» старости, т.е. концентрация представителей старшего поколения в «младших» пенсионных возрастах. Причина заключается в том, что рождаемость уже упала до уровня развитых государств, но смертность по-прежнему выше.

Нельзя сказать, что существующие оценки продолжительности жизни в России являются неадекватными. Скорее, вопрос в интерпретации имеющихся данных, которые можно рассматривать в качестве аргументов

и за, и против повышения пенсионного возраста. Положительные изменения действительно имеют место быть: ожидаемая продолжительность жизни при рождении в России перманентно возрастает — с 65,3 года в 2000 году до 72,5 в 2017 году. Однако для обоснования причин повышения пенсионного возраста необходимо также анализировать и изменение этого показателя в старших возрастах. Так, например, за период с 2000 по 2017 годы число лет дожития в возрасте 60 лет и старше возросло только на 3 года (с 16,6 до 19,7 года), в возрасте 65 лет и старше — на 2,5 года (с 13 до 15,5 года).

Существует еще один важный показатель, отражающий число лет дожития в определенном возрасте без тяжелых хронических заболеваний, — ожидаемая продолжительность здоровой жизни. С 2000 по 2017 год она в возрасте 65 лет и старше возросла всего на 2 года (с 9,8 до 11,8 года). Таким образом, государство столкнулось с уникальной для мировой практики ситуацией: с одной стороны, объективно население страны интенсивно «стареет», с другой — темпы роста продолжительности жизни в старших возрастах заметно ниже темпов прироста средней продолжительности жизни в стране. Фактически Россию можно назвать страной «молодых» пенсионеров.

Существует еще один важный критерий, который практически игнорируется как сторонниками повышения пенсионного возраста, так и его противниками. Речь идет о несоответствии нормативного (законодательно установленного) и фактического (уход с рынка труда) пенсионных возрастов.

Законодательно установленный пенсионный возраст у нас существенно ниже, чем в среднем по странам Организации экономического сотрудничества и развития, где он составляет 64,3 года для мужчин и 63,4 года для женщин (в России 60 и 55 лет соответственно). Фактический возраст выхода на пенсию в РФ составляет 63,2 года для мужчин и 60,2 года для женщин. Т.е. средне-статистический мужчина в среднем работает 3 года после выхода на пенсию, женщина — 5 лет. Опять же, этот случай является исключением из правил, ведь в большинстве развитых и развивающихся стран ситуация диаметрально противоположная.

— **Но не считаете ли вы, что финансовый эффект от увеличения пенсионного возраста превысит возможные экономические и социальные риски?**

— Повышение пенсионного возраста не является «вещью в себе». Как показывает международный опыт, мера по увеличению порога выхода на пенсию всегда выступает первичным этапом реформирования многих элементов социальной системы. Фактически искусственным образом создается благоприятная с экономической точки зрения ситуация, за которой, как правило, следует постепенный переход к накопительной пенсионной системе, трансформируется система органов здравоохранения, активно внедряется практика непрерывного образования, разрабатываются подзаконные акты в сфере обеспечения социальных гарантий занятости старшего поколения в предпенсионных возрастах и т.д. В том случае, если закон о повышении пенсионного возраста в России

будет предполагать лишь решение задачи сокращения дефицита бюджета ПФР, то финансовый эффект будет краткосрочным и не сможет покрыть потенциальные социальные и экономические риски.

Наибольшие опасения вызывает готовность рынка труда к грядущим изменениям. Согласно прогнозам Института народно-хозяйственного прогнозирования РАН уже через несколько лет рынок труда должен будет предложить порядка миллиона новых рабочих мест, что в текущих условиях представляется трудно выполнимой задачей. При возникновении превышения предложения рабочей силы над спросом возникнет вероятность роста безработицы.

Возникает также вопрос: а есть ли реальная потребность в труде представителей старшего поколения? Профессор Института экономики РАН Людмила Ржаницына высказывает мнение, что уже в ближайшие десятилетия вследствие разрабатываемых программ цифровизации и роботизации остаться без работы могут порядка 35% граждан РФ, причем практика «освобожденной» занятости в наибольшей степени затронет представителей старших возрастов.

Результаты социологических опросов Вологодского научного центра РАН свидетельствуют о том, что свыше 60% представителей пенсионного возраста испытывают проблемы со здоровьем, препятствующие осуществлению активной общественной деятельности (в том числе в сфере труда). В свою очередь, Минтруда РФ допускает возможный рост инвалидизации населения старших возрастов после запуска реформы.

Стоит отметить, что государством уже сейчас вводятся меры по регулированию организационно-правовых отношений между работодателем и работниками предпенсионных возрастов. О масштабах потенциальных негативных последствий реформы пока можно только предполагать в виду того, что многие из изменений еще не вступили в силу.

— **Предприниматели сетуют, что государство возлагает на них дополнительную социальную ответственность по «содержанию» работников предпенсионного возраста. Эксперты в свою очередь прогнозируют, что под**

Недавний фильм «Стажер» привлек большое внимание к теме трудоустройства пожилых людей. Во многих странах, как отмечает наш эксперт, предприниматели получают льготы, если в штате состоит определенное количество сотрудников предпенсионного возраста.



ударом окажутся именно люди 50-летнего возраста, которых будут массово увольнять. Каков ваш прогноз?

— К сожалению, эта проблема вызывает наибольшие опасения. Правило «последний на вход — первый на выход» относительно работников старших возрастов по-прежнему применяется многими работодателями. Задачу по обеспечению гарантий занятости населения предпенсионных возрастов должно взять на себя государство.

Вынужден согласиться, что вводимое уголовное наказание за увольнение сотрудников предпенсионного возраста может иметь и обратный негативный эффект для трудящихся. Работодателям эти меры могут показаться «драконовскими», что повлечет за собой решение проблемы «на корню», т.е. увольнение сотрудника до наступления необходимого возраста либо его перевод в «тень». Одного только уголовного наказания может оказаться недостаточно. Россия имеет возможность перенять опыт развитых государств, которые ранее сталкивались с проблемой кризиса занятости работников старших возрастов.

Во многих странах предприниматели получают ряд льгот в том случае, если в штате состоит определенное количество сотрудников предпенсионного возраста. При решении данной проблемы необходим не только «кнут», но и «пряник», что позволит учесть интересы всех сторон.

— **Какие меры, на ваш взгляд, должно предпринять государство, чтобы создать условия для более комфортного — и для экономики, и для людей — перехода на новые параметры пенсионного возраста?**

— Необходимо четко понимать векторы социально-экономической политики, которые, с одной стороны, позволят поддерживать устойчивые темпы социально-экономического развития, с другой — обеспечить достаточный уровень и качество жизни пожилого населения. Как показывает опыт «стареющих» государств, несмотря на быстрые темпы научно-технологического прогресса и автоматизацию производств, потребность в труде представителей старших возрастов со временем не только не сокращается, но и имеет тенденцию к росту.

Фактор здоровья должен учитываться при разработке мер по стимулированию занятости старшего поколения (в частности, создание адаптированных рабочих мест). Необходимо внедрение программ активного долголетия. Социально-демографическая группа пожилых людей является крайне неоднородной, что, безусловно, требует введения дифференцированных мер относительно параметров занятости и критериев досрочного выхода на пенсию по определенным профессиям. **БВ**