

5.2. Наименование проекта: Институциональный анализ регионального рынка труда.

Результаты НИР:

1. Выявлены положительные и отрицательные тенденции функционирования формальных институтов рынка труда. Среди положительных – увеличение доли зарегистрированных безработных в общем количестве безработных (в 2011 г. по сравнению с 2000 г. с 14 до 26%), изменения минимального размера оплаты труда в соответствии с темпами роста инфляционных процессов в стране, эффективное функционирование институтов социального страхования (количество несчастных случаев сократилось на 57%, профессиональная заболеваемость – на 9%). Среди отрицательных – снижение уровня трудоустройства (с 67 до 55% в 2009 г. по сравнению с 2001 г.). Кроме того, следует отметить низкий размер пособий по безработице и низкий размер минимальной оплаты труда по сравнению с развитыми европейскими странами, последнее составляет одну из наиболее существенных угроз для развития человеческого капитала.

2. Определены параметры неэффективного использования человеческого капитала. К их числу отнесены рост уровня безработицы и превышение ее уровня в Вологодской области по сравнению со средним по СЗФО и по РФ (в 2012 г. в Вологодской области 6,2%, в то время как в СЗФО – 5,3%, в России – 5,7%), отток квалифицированной рабочей силы из реального сектора экономики (в период 2003 – 2012 гг. сокращение на 7%), низкий размер заработной платы в Вологодской области по сравнению с другими регионами СЗФО (в 2012 г. Вологодская область по размеру заработной платы находилась на 8 месте среди субъектов, входящих в СЗФО), утрата конкурентных преимуществ Вологодской области среди регионов СЗФО по соотношению оплаты труда и производительности (в 2000 г. производительность труда в Вологодской области была выше, чем в регионах СЗФО, в то время как заработная плата ниже, а в 2011 г. производительность труда составляла 80% от среднего уровня по регионам, входящим в СЗФО, и примерно столько же заработная плата). Среди других проблем, связанных с использованием человеческого капитала, – трудоустройство не по специальности (40% работают не по специальности, полученной в образовательном учебном заведении), увеличение профессиональной мобильности, недоиспользование человеческого капитала (20% работников признают, что используют свои профессиональные знания, умения и навыки лишь частично, а в полной мере человеческий капитал задействуют лишь 3 из 10 работников области).

Практическая реализация научных разработок:

Результаты НИР могут быть использованы в работе региональных органов власти и управления при формировании политики, направленной на повышение реализации трудового потенциала региона и рост производительности труда. Кроме того, аналитическая информация по изучаемой проблеме будет иметь важное значение для формирования как образовательной политики, так и политики в сфере занятости населения на региональном уровне.