Приложение

к приказу от 28.05.2020 г. № 255

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

1. **Младший научный сотрудник отдела исследований влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие**

Отрасль науки: педагогика-психология

Тематика исследований: человеческий потенциал региона; образовательный и воспитательный процесс школьников; SMART-образование; инновации в образовании; дополнительное образование школьников; методика организации учебного процесса; компетентностный подход в образовании; формирование и развитие исследовательских компетенций обучающихся; методика организации исследовательской и проектной деятельности со школьниками; экскурсионная деятельность со школьниками.

Задачи:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
2. Разрабатывает рабочие планы, программы выполнения отдельных этапов работ, методики исследований.
3. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
4. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
5. Обрабатывает, анализирует и обобщает результаты исследований, составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
6. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.
7. Осуществляет выбор эффективных средств и способов выполнения заданий, полученных от руководителя работ, обеспечивает полноту, своевременность и высокое качество результата.
8. Участвует в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
9. Принимает участие в подготовке публикаций согласно плану.
10. Выполняет отдельные поручения заведующего отделом, заведующего лаборатории.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

• опубликованных произведений: от 70 шт.

• опубликованных периодических изданий: не менее 2 шт. (ВАК)

2. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:

• Российский индекс научного цитирования: не менее 5 шт.

Квалификационные требования:

• высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения;

• очное или заочное участие в числе авторов докладов в конференциях и семинарах всероссийского и регионального уровня;

• участие в числе исполнителей НИР;

• наличие публикаций (статьи ВАК не менее 2, РИНЦ не менее 5, опубликованных за последние 5 лет).

Заработная плата 21 100 – 23 400 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников института

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН.

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 28.11.2020 г.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

**2. Младший научный сотрудник лаборатории исследования проблем управления в социальной сфере отдела исследования уровня и образа жизни населения**

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: социокультурное развитие территорий; социальная стратификация общества; вопросы развития сферы культуры, сферы здравоохранения; социальные аспекты экономического развития; повышение эффективности управления в социальной сфере; цифровизация деятельности организаций и повседневной жизни

Задачи:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
2. Разрабатывает рабочие планы, программы выполнения отдельных этапов работ, методики исследований.
3. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
4. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
5. Обрабатывает, анализирует и обобщает результаты исследований, составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
6. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.
7. Осуществляет выбор эффективных средств и способов выполнения заданий, полученных от руководителя работ, обеспечивает полноту, своевременность и высокое качество результата.
8. Участвует в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
9. Принимает участие в подготовке публикаций согласно плану.
10. Выполняет отдельные поручения заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

* опубликованных произведений: не менее 2 шт.
* опубликованных периодических изданий: не менее 2 шт. (ВАК).

1. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:

* Российский индекс научного цитирования: от 5 шт.

Квалификационные требования:

* высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения;
* очное или заочное участие в числе авторов докладов в конференциях и семинарах всероссийского и регионального уровня;
* участие в числе исполнителей НИР;
* наличие публикаций (статьи ВАК не менее 2 (в том числе не менее 2 за последние 5 лет, РИНЦ не менее 5).

21 100 – 23 400 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников института

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН.

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 28.11.2020 г.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л. В. Армеева

СОГЛАСОВАНО:

Зав. отделом ИУиОЖН к.э.н. О. Н. Калачикова

И. о. заведующего отделом ИВИП к.э.н. А. И. Россошанский