Приложение

к приказу от 28.09.2020 г. № 256

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

**1. Старший научный сотрудник лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения**

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: теория, методология, оценка человеческого капитала и трудового потенциала населения; анализ рынка образовательных услуг; анализ трудоустройства выпускников школ и профессиональных организаций региона; анализ соответствия потребностей рынка труда и направлений подготовки кадров; разработка прогноза потребностей экономики в кадрах.

Задачи:

1. осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем или их отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, выполнение работ в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;

2. организация сбора, обработки, анализа и обобщения научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений;

3. разработка планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

4. составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

5. участие во внедрении результатов исследований и разработок;

6. участие в повышении квалификации кадров.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

* монографии в т. ч. в соавторстве: не менее 3 шт.
* статьи: Web of Science / Scopus: не менее 3 шт., в том числе не менее 1 шт. за последние 5 лет.
* ВАК: не менее 7 шт., в том числе не менее 7 за последние 5 лет.

1. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:

* Российский индекс научного цитирования: от 0 шт.

Квалификационные требования:

* доктор или кандидат экономических наук;
* в исключительных случаях - высшее профессиональное образование и стаж научной работы – не менее 5 (пяти) лет:
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя.

Заработная плата: 25 000-32 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН Вологодский научный центр РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 28.10.2020 г.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л. В. Армеева

Согласовано:

Зав. отделом ИУиОЖН к.э.н. О. Н. Калачикова

Зав. лабораторией Г. В. Леонидова