Приложение

к приказу от 10 февраля 2022 г. № 28

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

1. **Младший научный сотрудник центра трансфера и коммерциализации технологий**

Отрасль науки: экономика

Тематика исследований: теоретические и прикладные аспекты повышения конкурентоспособности инновационных предприятий на основе трансфера и коммерциализации технологий.

Задачи:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
2. Разрабатывает рабочие планы, программы выполнения отдельных этапов работ, методики исследований.
3. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
4. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
5. Обрабатывает, анализирует и обобщает результаты исследований, составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
6. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.
7. Осуществляет выбор эффективных средств и способов выполнения заданий, полученных от руководителя работ, обеспечивает полноту, своевременность и высокое качество результата.
8. Участвует в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
9. Принимает участие в подготовке публикаций согласно плану.
10. Выполняет отдельные поручения заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:
* наличие публикаций
* статьи ВАК: не менее 2 шт., в том числе не менее 2 за последние 5 лет.
1. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:
* Российский индекс научного цитирования (РИНЦ): не менее 5 шт.

Квалификационные требования:

* высшее профессиональное образование
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя
* без предъявления требований к стажу работы

Заработная плата 19 100 – 23 400 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников института

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН.

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: **11.04.2022 г.**

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л. В. Армеева

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по научной работе к.э.н. Е. А. Мазилов