

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ

«ВОЛОГОДСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ФГБУН ВолНЦ РАН)



Россия, 160014,
Вологда, Горького, 56а
Телефон (8172) 59-78-03 Факс (8172) 59-78-02
e-mail: common@volnc.ru

Приказ № 44
на № от 04.03.2022

В соответствии с частью третьей статьи 336.1 ТК РФ, приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 N 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН ВолНЦ РАН (приложение 1).
2. Утвердить Положение о конкурсной комиссии ФГБУН ВолНЦ РАН (приложение 2).
3. Создать конкурсную комиссию для проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН ВолНЦ РАН в составе:

Председатель

А.А. Шабунова

Заместитель председателя

В.А. Ильин

Члены комиссии

Л.В. Бабич

О.Н. Калачикова

Т.В. Ускова

Е.А. Мазилев

С.В. Терехова

Т.И. Соколова

Е.С. Мироненко

Л.В. Армеева

Е.С. Губанова

В.В. Шаров

Секретарь комиссии

М.А. Большакова

4. Признать утратившим силу приказ ФГБУН ВолНЦ РАН от 08.12.2015 № 291.

5. Заведующему отделом планирования, делопроизводства, международного сотрудничества и контроля Л.В. Дубиничевой организовать ознакомление членов конкурсной комиссии, руководителей структурных подразделений с настоящим приказом.

6. Руководителям структурных подразделений довести настоящий приказ до сведения работников.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по научной работе к.э.н. Л.В. Бабич.

Директор д.э.н., доцент

А.А. Шабунова

УТВЕРЖДЕН
приказом ФГБУН ВолНЦ РАН
от 04.03.22 № 44

ПОРЯДОК
проведения конкурса на замещение должностей научных работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Вологодский
научный центр Российской академии наук» (ФГБУН ВолНЦ РАН)

1. Настоящий порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки «Вологодский научный центр Российской академии наук» (ФГБУН ВолНЦ РАН).

Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 N 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее - Перечень должностей):

- Заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;
- главный (генеральный) конструктор;
- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

2. Конкурс не проводится:

при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в ФГБУН ВолНЦ РАН, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

К участию в конкурсе на замещение должности научного работника допускаются физические лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности (приложение 1 к настоящему порядку).

4. Для проведения конкурса в ФГБУН ВолНЦ РАН формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии включаются директор ФГБУН ВолНЦ РАН, научный руководитель организации, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) ФГБУН ВолНЦ РАН, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы размещаются на официальном сайте ФГБУН ВолНЦ РАН в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее соответственно - официальный сайт, сеть "Интернет").

5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется ФГБУН ВолНЦ РАН на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя директора ФГБУН ВолНЦ РАН. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 4 Порядка.

6. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

7. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5 и 6 Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 8 - 12 Порядка.

8. Для проведения конкурса ФГБУН ВолНЦ РАН размещает на официальном сайте и на портале вакансий в сети "Интернет" по адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется ФГБУН ВолНЦ РАН и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ФГБУН ВолНЦ РАН, к конкурсу не допускаются.

9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ФГБУН ВолНЦ РАН.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ФГБУН ВолНЦ РАН.

Срок рассмотрения заявок определяется ФГБУН ВолНЦ РАН и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ФГБУН ВолНЦ РАН на официальном сайте и на портале вакансий.

12. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикреплённых к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 Порядка с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией в соответствии с пунктом 8 Порядка;

оценку квалификации и опыта претендента;

оценку результатов собеседования в случае его проведения в соответствии с пунктом 11 Порядка.

Рассмотрение заявок проводится на основании показателей оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников (приложение № 2 к настоящему порядку).

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ФГБУН ВолНЦ РАН объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

14. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 9

Порядка, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

15. В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса ФГБУН ВолНЦ РАН размещает решение о победителе на официальном сайте и на портале вакансий.

Заместитель директора по научной работе к.э.н.



Л.В. Бабич

УТВЕРЖДЕН
приказом ФГБУН ВолНЦ РАН
от 04.03.2022 г. № 44

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ФГБУН ВОЛНЦ РАН

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет сроки, порядок образования и работы конкурсной комиссии (далее - комиссия) для проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федеральном государственном бюджетном учреждении науки «Вологодский научный центр Российской академии наук» (ФГБУН ВолНЦ РАН).

1.2. Конкурс на замещение должностей научных работников в ФГБУН ВолНЦ РАН (далее — конкурс) объявляется по решению директора ФГБУН ВолНЦ РАН и проводится в соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 г. N 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

2. Порядок образования Комиссии и проведения Конкурса.

2.1. Состав Комиссии утверждается приказом директора ФГБУН ВолНЦ РАН.

2.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор ФГБУН ВолНЦ РАН, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.3. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на замещение должностей научных работников в соответствии с п. 12 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного настоящим приказом.

При оценке профессиональных и личностных качеств претендентов на замещение должностей научных работников комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к должности научного работника, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации.

2.4. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

2.5. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на должность научного работника либо отказа в таком назначении.

2.6. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Заместитель директора по научной работе к.э.н.



Л.В. Бабич

Приложение № 1
к Порядку проведения конкурса на замещение
должностей научных работников
ФГБУН ВолНЦ РАН
от 04.03.2022 № 44.

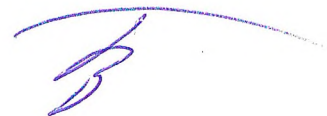
Квалификационные требования

	Ученая степень	Число монографий, статей в рецензируемых журналах, зарегистрирован- ных в установленном порядке научных отчетов	Участие в общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах)	Участие в НИР, российских и международных программах (грантах), программах РАН, российских и международных договорах (контрактах)	Подготовка кадров
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ	Доктор или кандидат наук, стаж научной работы не менее 5 лет. Опыт научно- организационной работы	Монографии, в т. ч. в соавторстве не менее 5 Статьи Web of Science/Scopus не менее 3, в том числе не менее 2 за последние 5 лет ВАК не менее 15, в том числе не менее 10 за последние 5 лет	Очное участие с докладами	Руководство исследованиями (или участие не менее чем в двух темах НИР)	Наличие подготовленных докторов или кандидатов наук, или научное руководство диссертационными исследованиями и выпускными квалификационными работами, или чтение лекций
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ (СЕКТОРОМ)	Доктор или кандидат наук, стаж научной работы не менее 5 лет. Опыт научно- организационной работы	Монографии, в т. ч. в соавторстве не менее 2 Статьи Web of Science/Scopus не менее 1, в том числе не менее 1 за последние 5 лет ВАК не менее 6, в том числе не менее 6 за последние 5 лет	Очное участие с докладам	Руководство исследованиями (или участие не менее чем в двух темах НИР)	Наличие подготовленных докторов или кандидатов наук, или научное руководство диссертационными исследованиями и выпускными квалификационными работами, или чтение лекций

ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Доктор наук	Монографии, в т. ч. в соавторстве не менее 5 Статьи Web of Science/Scopus не менее 15, в том числе не менее 10 за последние 5 лет ВАК не менее 20, в том числе не менее 15 за последние 5 лет	Очное участие с докладами	Руководство исследованиями	Наличие подготовленных докторов, кандидатов наук, или научное руководство диссертационными исследованиями и выпускными квалификационными работами, или чтение лекций
ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Доктор наук. В исключительных случаях, кандидат наук со стажем научной работы после присвоения ученой степени не менее 10 лет.	Монографии в т. ч. в соавторстве не менее 4, Статьи Web of Science/Scopus не менее 5, в том числе не менее 3 за последние 5 лет, ВАК не менее 15, в том числе не менее 10 за последние 5 лет	Очное участие с докладами	Руководство исследованиями. Участие в качестве ответственного исполнителя работ или основного исполнителя в грантах, контрактах	Наличие подготовленных докторов, кандидатов наук, или научное руководство диссертационными исследованиями и выпускными квалификационными работами, или чтение лекций
СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Доктор или кандидат наук. В исключительных случаях – высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 5 лет	Монографии в т. ч. в соавторстве не менее 2, Статьи Web of Science/Scopus не менее 3, в том числе не менее 2 за последние 5 лет, ВАК не менее 7, в том числе не менее 7 за последние 5 лет	Очное или заочное участие с докладами	Участие в качестве ответственного исполнителя работ или основного исполнителя в грантах, контрактах	Чтение лекций или научное руководство диссертационными исследованиями и выпускными квалификационными работами
НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Кандидат наук или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по	Статьи РИНЦ не менее 15, ВАК не менее 5, в том числе не менее 5 за последние 5 лет	Очное или заочное участие в числе авторов докладов	Участие в числе исполнителей НИР, работ в проектах по программам РАН, в грантах, контрактах	Чтение лекций или научное руководство выпускными квалификационными работами

	специальности не менее 3 лет.				
МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет, в том числе опыт научной работы в период обучения	Наличие публикаций, Статьи ВАК не менее 2, в том числе не менее 2 за последние 5 лет, РИНЦ не менее 5	Очное или заочное участие в числе авторов докладов в конференциях и семинарах всероссийского и регионального уровня	Участие в числе исполнителей НИР	
ИНЖЕНЕР- ИССЛЕДОВАТЕЛЬ	Высшее образование в соответствующей области науки или, в исключительных случаях, среднее специальное образование по профилю	Наличие публикаций			

Зам. директора по научной работе к.э.н.



Л.В. Бабич

Приложение № 2
к Порядку проведения конкурса на замещение
должностей научных работников
ФГБУН ВолНЦ РАН
от 04.03.2022 № 44.

Показатели оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

Показатели оценки	Баллы	Примечание
1. Основные результаты научной деятельности претендента:	34	
Общее количество научных произведений, в том числе:	18	Тематика научных произведений, результатов интеллектуальной деятельности должна пересекаться с тематикой исследований, заявленной в конкурсе на замещение научной должности
опубликованных произведений (шт.)	8	
опубликованных периодических изданий (шт.)	8	
неопубликованных произведений науки (шт.)	2	
Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:	6	
Имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации (шт.)		
имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации (шт.)	3	
Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе:	8	
Web of Science (шт.)	3	
Scopus (шт.)	2	
Российский индекс научного цитирования (шт.)	2	
Google Scholar (шт.)	15	
2. Квалификация и опыт претендента	5	
Квалификация:	5	
Ученая степень / наличие аспирантуры (обучение в аспирантуре)	10	
Опыт научной работы:	2	
до одного года	4	
от 1 года до 3 лет		
от 3 до 5 лет	8	
от 5 до 10 лет	10	
свыше 10 лет		
3. Результаты собеседования (очное участие)	51	
итого:	100	

Зам. директора по научной работе к.э.н.

Л.В. Бабич