Приложение № 1

к приказу от 28.10.2022 г. №237

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

**1. Научный сотрудник лаборатории биоэкономики и устойчивого развития**

Отрасль науки: биологические науки.

Тема исследований: Анализ метаболитов растений и животных (аминокислоты, микотоксины, витамины).

Задачи:

1. владение методами жидкостной хромотографии и ее методиками.

2. осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем или их отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, выполнение работ в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;

3. организация сбора, обработки, анализа и обобщения научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений;

4. разработка планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

5. составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

6. участие во внедрении результатов исследований и разработок;

7. участие в повышении квалификации кадров;

8. выполняет отдельные поручения заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

* статьи: РИНЦ не менее 15 шт., ВАК: не менее 5 шт., в том числе не менее 5шт. за последние 5 лет.

1. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:

* Российский индекс научного цитирования: от 0 шт.

Квалификационные требования:

* кандидат наук или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;
* в исключительных случаях - высшее профессиональное образование и стаж научной работы – не менее 5 (пяти) лет;
* очное или заочное участие с докладами;
* участие в числе исполнителей НИР, работ в проектах по программам РАН, в грантах, контрактах;
* чтение лекций или научное руководство выпускными квалификационными работами.

Заработная плата: 19 300 – 25 900 рублей/месяц.

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН Вологодский научный центр РАН.

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: **21.11.2022 г.**

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л.В. Армеева

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий лабораторией БЭиУР к.с/х.н. Ю.М. Смирнова