Приложение №2

к приказу от \_29.12.2022 г.\_ №276\_

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

**1. Младший научный сотрудник лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения**

Отрасль науки: экономика

Тематика исследований: профессионально-образовательные и трудовые траектории молодежи, выявление и анализ факторов, влияющих на их формирование; профориентация, переход от образования к труду; рынок труда; рабочие места; востребованность кадров: избыточное образование или его недокапитализация.

Задачи:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
2. Разрабатывает рабочие планы, программы выполнения отдельных этапов работ, методики исследований.
3. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
4. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
5. Обрабатывает, анализирует и обобщает результаты исследований, составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
6. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.
7. Осуществляет выбор эффективных средств и способов выполнения заданий, полученных от руководителя работ, обеспечивает полноту, своевременность и высокое качество результата.
8. Принимает участие в подготовке публикаций согласно плану.
9. Выполняет отдельные поручения заведующего отделом.

*Квалификационные требования:*

* наличие публикаций
* статьи ВАК: не менее 2 шт., в том числе не менее 2 за последние 5 лет.
* Российский индекс научного цитирования (РИНЦ): не менее 5 шт.
* высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет, в том числе опыт научной работы в период обучения;
* очное или заочное участие в числе авторов докладов в конференциях и семинарах всероссийского и регионального уровня;
* участие в числе исполнителей НИР.

Показатели оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников установлены в Приложении №2 к Порядку проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН ВолНЦ РАН от 04.03.2022 г. №44.

Заработная плата 22 100 – 25 400 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН.

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 01.03.2023 г.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л.В. Армеева

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий отделом ОИУиОЖН к.э.н. О. Н. Калачикова