Приложение № 2

к приказу от 16.01.2023 г. № 9

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

1. **Ведущий научный сотрудник лаборатории исследования проблем управления в социальной сфере отдела исследования уровня и образа жизни населения**

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: социально-экономические детерминанты демографического и социокультурного развития современной России; социокультурное развитие территорий; социальная стратификация общества; вопросы развития отраслей социальной сферы; социальные аспекты экономического развития; процессы цифровизации, масштабы и факторы цифровых разрывов; повышение эффективности региональной политики.

Задачи:

1. осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем или их отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, выполнение работ в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;

2. организация сбора, обработки, анализа и обобщения научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений;

3. разработка планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

4. составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

5. участие во внедрении результатов исследований и разработок;

6. участие в повышении квалификации кадров.

*Квалификационные требования:*

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:
* монографии в т. ч. в соавторстве: не менее 4 шт.
* статьи: Web of Science / Scopus: не менее 5 шт., в том числе не менее 3 шт. за последние 5 лет.
* ВАК: не менее 15 шт., в том числе не менее 10 за последние 5 лет.

2. Доктор наук, в исключительных случаях, кандидат наук со стажем научной работы после присвоения ученой степени не менее 10 лет;

* очное или заочное участие с докладами;
* руководство исследованиями, участие в качестве ответственного исполнителя работ или основного исполнителя в грантах, контрактах;
* наличие подготовленных докторов, кандидатов наук, или научное руководство диссертационными исследованиями и выпускными квалификационными работами, или чтение лекций.

Показатели оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников установлены в Приложении №2 к Порядку проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН ВолНЦ РАН от 04.03.2022 г. №44.

Заработная плата: 29 000 - 34 000 рублей/месяц.

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН Вологодский научный центр РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: **06.02.2023 г.**

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л.В. Армеева

СОГЛАСОВАНО:

И. о. заведующего ОИУиОЖН к.э.н. М. А. Груздева