

# ТРУД НА ПОЛЬЗУ

Вологодские учёные включились в борьбу за кадры

Татьяна ПОЧТЕННОВА

**ПО ДАННЫМ РОССТАТА, В СТРАНЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ТЕНДЕНЦИЯ СНИЖЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ. ПОМОЧЬ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ НЕХВАТКИ КАДРОВ МОГЛО БЫ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА.**

Как улучшение качества трудовой жизни может способствовать решению вопроса кадрового дефицита, нашему корреспонденту рассказала кандидат экономических наук Галина ЛЕОНИДОВА.



## КТО РАБОТАТЬ БУДЕТ?

- Галина Валентиновна, вы проводили исследование качества трудовой жизни. В чём его суть?

- Изучением вопросов, связанных с качественными характеристиками трудовых ресурсов, эффективностью труда, здоровьем работающего населения, сотрудниками Вологодского научного центра РАН занимаются с конца 90-х годов прошлого века. В последние годы эти исследования стали особенно актуальны, в частности, по причине уменьшения числа населения в возрасте моложе трудоспособного. Соответственно, этот процесс скажется в своё время и на численности населения трудоспособного возраста. И уже сейчас надо искать пути решения проблемы кадров. Один из них - увеличение

## ДОСЬЕ

**Галина ЛЕОНИДОВА.**

Родилась в 1964 г. в д. Жилкино Бабушкинского района. В 1986 г. окончила исторический факультет ВГПИ.

С 1997 г. работает в Вологодском научном центре Российской академии наук. Начинала старшим лаборантом, в настоящее время - ведущий научный сотрудник, заведующий лабораторией исследования проблем развития трудового потенциала, кандидат экономических наук.



Сегодня работники выбирают рабочее место под свои запросы.

эффективности труда, качества трудовой жизни работающего населения.

- Каким образом проводили это исследование?

- Категорию «качество трудовой жизни» (КТЖ) трудно оценить с помощью какого-то одного индикатора. Поэтому для анализа применялся комплексный подход, включающий объективную и субъективную оценки.

## ОЩУЩЕНИЕ СЧАСТЬЯ И УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ НА РАБОТЕ ПОВЫШАЕТ ПРОДУКТИВНОСТЬ НА 31%.

Мы разработали модель оценки КТЖ, которая отражает состояние социально-трудовой сферы в целом. Это и занятость, и материальное положение работников, и условия труда, и удовлетворённость занятого населения аспектами трудовой жизни (самооценки работников по поводу условий труда, заработной платы, возможностей самореализации на рабочем месте и т.д.). Социологический опрос в рамках исследования проводился в 2018 и 2020 годах.

Добавлю, что качество трудовой жизни - сравнительно новый предмет исследований в экономической науке. Раньше отношение работников к рабочему месту и его оценке оценивалось через удовлетворённость условиями труда.

Кстати, с 2008 по 2020 годы, когда проводились подобные опросы, большинство респон-

дентов Вологодской области (60%) были удовлетворены условиями труда. Больше всего их устраивал психологический климат на рабочих местах.

Надо сказать, что по сравнению с советским периодом в эпоху рыночных отношений оценки населения условий труда существенно изменились. Причина - смена трудовых ценностей. В условиях снижения социальных

прав и гарантий работников, усиления разделения в размерах заработной платы произошло разрушение устоявшихся трудовых ценностей.

Если раньше во главе угла стояли энтузиазм, самореализация, признание обществом, то сейчас преобладают материальные и потребительские ценности. Как итог, работающее население в основной массе сегодня не удовлетворено текущим положением вещей.

## ЧТО ВЫЯСНИЛИ УЧЁНЫЕ?

- Что показало последнее исследование? Какие у него основные результаты?

- Важных результатов можно выделить пять. Первый - занятое население Вологодской области в целом удовлетворено качеством трудовой жизни в регионе, но оценки удовлетворённости очень

низкие (индекс удовлетворённости составляет 0,339 ед. при том, что максимально возможное значение равняется 2 ед.).

Второй важный момент - это то, что наибольшую удовлетворённость качеством трудовой жизни и ее компонентами отмечают вологжане, работающие по полученной специальности, а также в соответствии со своими склонностями, способностями и призванием.

Третий момент. На оценку качества трудовой жизни оказывает влияние уровень заработной платы работников. При самоидентификации населения с категорией бедных («денег не хватает даже на приобретение продуктов питания») оценка удовлетворённости качеством трудовой жизни очень низкая.

Интересный момент по учителям. Вологодские педагоги высоко оценивают такие составляющие качества трудовой жизни, как психологический климат и устойчивость занятости. При этом крайне неудовлетворительно оценивают оплату труда и социальную значимость профессии.

И последний из результатов, о которых бы хотелось сказать. В оценках удовлетворённости условиями труда среди «предпенсионеров» (такая категория работников теперь есть официально после принятия закона о повышении пенсионного возраста) доля неудовлетворённых качеством трудовой жизни выше. То есть

сотрудники из числа тех, кому за 50, чаще недовольны условиями труда.

## К СВЕДЕНИЮ РУКОВОДСТВА

- Что-то вас как учёных удивило в процессе изучения этой темы?

- Пожалуй, то, что растут и показывают более высокие оценки те позиции, которые находятся в зоне личной ответственности работников (адаптация, терпение, общение), а в зоне ответственности работодателей - оценки хотя и растут, но имеют более низкий уровень (оплата труда, возможности карьерного роста, условия труда). С одной стороны, этот казус можно расценить как недоработку со стороны работодателей, с другой - что ближе человеку, то оценивается более позитивно.

Обращает внимание и постепенная интенсификация использования трудового потенциала. Всё больше работников свой трудовой потенциал используют в полной мере. Другими словами, выкладываются по полной. Меньше становится тех, кто применяет свои качества и умения «более-менее полно» или «частично». При этом рост уровня реализации потенциала физического здоровья вызывает тревожные опасения, всё-таки этот ресурс исчерпаем.

- Основные выводы, которые были сделаны в результате исследования?

- В частности, подтверждена гипотеза об экономических эффектах от удовлетворённости качеством трудовой жизни. Согласно исследованиям рекрутинговых компаний, ощущение счастья, а соответственно и удовлетворённости, на работе повышает продуктивность на 31%. Такие работники в два раза меньше болеют и в 55% более креативны.

И ещё один момент. Сегодня рынок труда становится поисковым - работники выбирают рабочее место под свои запросы!

Поэтому работодателям необходимо стремиться к конкурентоспособности рабочих мест, и не только по заработной плате. Например, внедрение корпоративных программ по укреплению здоровья позволяет снизить потери от нетрудоспособности от ряда причин почти на 30%.

Фото enterateahora.com

## ДОСЛОВНО

Ольга ЕГОРОВА

ГЛАВА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ОЛЕГ КУВШИННИКОВ ВСТРЕТИЛСЯ С УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ВЕТЕРАНОВ И ПЕНСИОНЕРОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ОЛЬГой ДАНИЛОВОЙ.

На встрече не только проанализировали итоги работы омбудсмана за год, но и обсудили вопрос обязательного лицензирования частных интернатов. Такие учреждения востребованы в регионе, и их количество постоянно растёт.

По словам Ольги Даниловой, не все частные интернаты готовы с ней общаться, по-

## РЕГИОН ПОДДЕРЖИТ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ ИНТЕРНАТОВ ДЛЯ СТАРИКОВ

этому о нарушениях в работе некоторых учреждений она иногда узнаёт после появления резонансных случаев в СМИ.

## СВОЮ РАБОТУ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ВЕТЕРАНОВ И ПЕНСИОНЕРОВ ВЕДЁТ НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ.

Легализация же таких учреждений позволит обеспечить безопасность проживания и здоровье земляков. Проще будет и самим организациям: на связи с ними всегда будут органы соцзащиты, готовые прийти на помощь.

- Необходимо ускорить

принятие этого закона, - отметил губернатор. - Сейчас частные дома престарелых добровольно регистрируются в региональном реестре по-

ставщиков социальных услуг, обязательного лицензирования нет. Легализация бизнеса позволит избежать нарушения норм и даст право частным ин-



тернатам плотнее взаимодействовать с органами социальной защиты населения по предоставлению мест для нуждающихся граждан.

Обсудили на встрече и другие важные вопросы, в том числе социальное обслуживание на дому пожилых граждан, проживающих в удалённых населённых пунктах области.

Губернатор поддержал инициативу пересмотреть плату за предоставление социальных услуг отдельным категориям вологжан. Вопрос проработает депар-

тамент социальной защиты населения, после чего примут окончательное решение.

По словам Олега Кувшинникова, это поддержит развитие в области системы долговременного ухода за пожилыми людьми старше 65 лет, альтернативной стационарам. Пока эта система работает в пилотном режиме.

Добавим, что с начала работы приёмной уполномоченного по защите прав ветеранов и пенсионеров помощь получили тысячи вологжан, причём работа здесь ведётся на общественных началах.