Приложение № 1

к приказу от 20.04.2023 г. № 93

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

1. **Ведущий научный сотрудник центра структурных исследований и прогнозирования территориального развития отдела проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах**

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: проблемы экономического роста и устойчивого развития территориальных социально-экономических систем, моделирование экономического роста, проблемы повышения производительности труда и конкурентоспособности в общественном производстве.

Задачи:

1. осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем или их отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, выполнение работ в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;

2. организация сбора, обработки, анализа и обобщения научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений;

3. разработка планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

4. составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

5. участие во внедрении результатов исследований и разработок;

6. участие в повышении квалификации кадров.

*Квалификационные требования:*

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

* монографии в т. ч. в соавторстве: не менее 5 шт.
* статьи: Web of Science / Scopus: не менее 5 шт., в том числе не менее 3 шт. за последние 5 лет.
* ВАК: не менее 15 шт., в том числе не менее 10 за последние 5 лет.

2. Доктор наук, в исключительных случаях, кандидат наук со стажем научной работы после присвоения ученой степени не менее 10 лет;

* очное или заочное участие с докладами;
* руководство исследованиями, участие в качестве ответственного исполнителя работ или основного исполнителя в грантах, контрактах;
* наличие подготовленных докторов, кандидатов наук, или научное руководство диссертационными исследованиями и выпускными квалификационными работами, или чтение лекций.

Показатели оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников установлены в Приложении №2 к Порядку проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН ВолНЦ РАН от 13.02.2023 г. № 34, размещено на сайте ФГБУН ВолНЦ РАН http://www.volnc.ru/information.

Заработная плата: 35 500 - 39 000 рублей/месяц.

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности в течение 30 календарных дней со дня принятия решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: **11.05.2023 г**.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л.В. Армеева

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий отделом ПСЭРиУТС д.э.н. Т. В. Ускова