

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору Федерального государственного бюджетного учреждения
науки «Вологодский научный центр Российской академии наук»
на период с 2022 – 2025 гг.

По согласованию сторон (Работодателя и работников) решено внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Пункт 7.2 раздела 7 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2. Система оплаты труда работников ФГБУН ВолНЦ РАН устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;

- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;

- положений об оплате труда работников ФГБУН ВолНЦ РАН, утвержденного приказом директора учреждения (далее по тексту – Положение) и разработанного в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01 февраля 2021 г. № 72, с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями – главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. № 425н с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н, положения о порядке установления и использования накладных расходов по приносящей доход деятельности ФГБУН ВолНЦ РАН, порядка премирования работников ФГБУН ВолНЦ РАН (головного учреждения) по хозяйственной деятельности, порядка премирования работников СЗНИИМЛПХ – обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН, занятых лабораторными исследованиями за счет средств от приносящей доход деятельности, утвержденных приказом директора учреждения;

- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением комиссии;

- процедуры согласования с профсоюзным комитетом;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем на основе типовых норм труда.

Система заработной платы в учреждении включает в себя:

- основную заработную плату по должностным окладам:

- а) должностные оклады научных работников и руководителей определяются по профессиональным квалификационным группам/квалификационным уровням должностей работников сферы научных исследований и разработок и установлены Положением ФГБУН ВолНЦ РАН;

- б) должностные оклады труда инженерно-технического, административно-

управленческого, вспомогательного персонала определяются по профессиональным квалификационным группам / квалификационным уровням, на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).

По должностям специалистов и служащих, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда руководителем учреждения с учетом профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

– повышающие коэффициенты к окладу по должностям, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, учитываются доплаты за наличие у работников ученой степени;

– выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения, с учетом условий труда и норм действующего законодательства Российской Федерации;

– выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV Положения, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера такие как:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

б) выплаты за качество выполняемых работ;

в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

г) премиальные выплаты по итогам работы.

Кроме того, система оплаты труда предусматривает привлечение работников на основе договоров гражданско-правового характера в порядке, предусмотренном действующим законодательством.».

2. Пункт 7.12 раздела 7 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.12. За каждый час работы в ночное время производится доплата в размере 20% часовой тарифной ставки должностного оклада. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.».

3. Пункт 11.2 раздела 11 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«11.2. В соответствии со статьей 44 ТК РФ изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему вносятся путем принятия локального нормативного акта. Работодатель обеспечивает процедуру согласования с профсоюзным комитетом при разработке и принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников в сфере социально-трудовых отношений.».

4. Пункт 47 Правил внутреннего трудового распорядка ФГБУН ВолНЦ РАН (Приложение 1 к коллективному договору) дополнить абзацами следующего содержания:

«Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается в Приложении N 8 к настоящим Правилам внутреннего трудового распорядка.

Условие об установлении работнику режима ненормированного рабочего дня включается в трудовой договор с работником.».

5. Правила внутреннего трудового распорядка ФГБУН ВолНЦ РАН (Приложение к коллективному договору) дополнить Приложением 8 в следующей редакции:

Перечень
должностей работников с ненормированным рабочим днем

Наименование должности	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в режиме ненормированного рабочего дня
Водитель	5

6. Пункт 51 Правил внутреннего трудового распорядка ФГБУН ВолНЦ РАН (Приложение 1 к коллективному договору) дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью пять календарных дней.»

7. Изменения вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора ФГБУН ВолНЦ РАН на период с 2022 – 2025 гг.

От Работодателя



(и.о. директора А.А. Шабунова)



« 25 » мая 2023 г.

От работников



(председатель профкома
ФГБУН ВолНЦ РАН С. Мироненко)



(председатель профкома
СЗНИИМЛНХ Н.Ю. Коновалова)



« 25 » мая 2023 г.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗНАТОСТИ НАСЕЧКА»
ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ
М. Конева ул., д. 15 г. Вологда, 160025
Тел: 73-96-39. Факс: 74-23-46
УВЕДОМЛЕНИЕ РАБОДАМ
ИЗМЕНЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ ДОГОВОРУ
№ 58 ЗА 2021 ГОД
ПРОВЕДЕНА 02.06.2023 г. № 103/23

Всего пронумеровано, прошито и скреплено
печатью 2 (два) листа.
Заместитель заведующего отделом правового
обеспечения и кадровой политики ФГБУН
ВолНЦ РАН

М.А. Самутина

« 15 »

2023 г.

