Приложение № 1

к приказу от 26.07.2024г. № 162

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

**1. старший научный сотрудник центра социокультурных и политических исследований отдела исследования уровня и образа жизни населения (0,4 ставки)**

Отрасль науки: экономика.

Тема исследований: исследование неэкономических факторов экономического развития, социальных процессов, территориальных и групповых особенностей общественного мнения.

Задачи:

1. Осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем или отдельных разделов (этапов, заданий) темы, выполнение работ в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем.

2. Организация и осуществление исследований, в т.ч. сбора, обработки, анализа и обобщения научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов полевых исследований и наблюдений.

3. Разработка планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов.

4. Составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

5. Участие во внедрении результатов исследований и разработок.

6. Участие в повышении квалификации кадров.

*Квалификационные требования:*

1. Доктор или кандидат наук. В исключительных случаях – высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 5 лет.

2. Монографии, в т.ч. в соавторстве не менее 2, статьи Web of Science / Scopus / не менее 3, в том числе не менее 2 за последние 5 лет, ВАК не менее 7, в том числе не менее 7, за последние 5 лет.

3. Очное или заочное участие с докладами.

4. Участие в качестве ответственного исполнителя работ или основного исполнителя в грантах, контрактах.

5. Чтение лекций или научное руководство диссертационными исследованиями и выпускными квалификационными работами.

Показатели оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников установлены в Приложении №2 к Порядку проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН ВолНЦ РАН от 13.02.2023 г. № 34, размещено на сайте ФГБУН ВолНЦ РАН http://www.volnc.ru/information.

Заработная плата: 32 240 – 36 140 рублей/месяц.

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: срочный на 3 года.

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: **15.08.2024 г**.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Л.В. Армеева

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий отделом ИУ и ОЖН О.Н. Калачикова