

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ

«ВОЛОГОДСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ФГБУН ВолНЦ РАН)



Россия, 160014,
Вологда, Горького, 56а
Телефон (8172) 59-78-03 Факс (8172) 59-78-02
e-mail: common@volnc.ru

.....*Приказ*..... № *15*
на №..... от *22.01.2025*
Об утверждении Карты коррупционных рисков
в ФГБУН ВолНЦ РАН

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в Федеральном государственном
бюджетном учреждении науки «Вологодский научный центр Российской академии
наук» (далее - ФГБУН ВолНЦ РАН) (Приложение к приказу).

2. Контроль по выполнению настоящего приказа возложить на первого
заместителя директора к.э.н. Л.В. Бабич.

Директор д.э.н., доцент

А.А. Шабунова

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель директора к.э.н.

Главный бухгалтер

Заведующий отделом правового обеспечения
и кадровой политики



Л.В. Бабич

О.Н. Попова

 Л.В. Армеева

Приложение к приказу
от 22.01.25 № 15

Утверждаю

Директор д.э.н. доцент
А.А. Шабунова

Карта коррупционных рисков в ФГБУН ВолНЦ РАН

№ п/п	Коррупционные - опасные полномочия	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности учреждения	Директор; Первый заместитель директора; Заместитель директора по научной работе; Заместитель директора по развитию и реализации перспективных проектов; Главный бухгалтер Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Заместитель директора по общим вопросам СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Главный бухгалтер СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Руководители структурных подразделений	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость учреждения; Соблюдение антикоррупционной политики учреждения; Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Перераспределение и делегирование функций между руководством и структурными подразделениями; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросу предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
2	Принятие на работу новых работников	Директор; Первый заместитель директора; Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Заместитель директора по общим вопросам Главный бухгалтер; Главный бухгалтер СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Заведующий отделом правового обеспечения и кадровой политики;	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу в учреждение	Средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Проведение собеседования при приеме на работу с директором или руководителем структурного подразделения; Предъявление требований, предусмотренных квалификационным справочником к принимаемым работникам; Изучение материалов по конфликту интересов.

		Заместитель заведующего отделом правового обеспечения и кадровой политики; Специалист кадровой службы; Специалист по организационно-кадровой работе СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН			
3	Оплата труда	Директор; Первый заместитель директора; Заместитель директора по научной работе; Заместитель директора по развитию и реализации перспективных проектов; Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Заместитель директора по общим вопросам СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Главный бухгалтер; Главный бухгалтер СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Руководители структурных подразделений; Заведующий отделом правового обеспечения и кадровой политики; Заместитель заведующего отделом правового обеспечения и кадровой политики; Специалист кадровой службы; Специалист по организационно-кадровой работе СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН	Оплата рабочего времени не в полном объеме; Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте» Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат.	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников; Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Взаимодействие с должностными лицами в органах власти, правоохранительных органах	Директор; Первый заместитель директора; Заместитель директора по научной работе; Заместитель директора по развитию и реализации перспективных проектов; Главный бухгалтер; Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН;	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением	Низкая	Соблюдение Антикоррупционной политики; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	и в др. организациях	Заместитель директора по общим вопросам СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Главный бухгалтер СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Заведующий отделом правового обеспечения и кадровой политики Заместитель заведующего отделом правового обеспечения и кадровой политики; Старший юрисконсульт; Специалист кадровой службы; Специалист по организационно-кадровой работе СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Работники, уполномоченные представлять интересы учреждения	протокольных мероприятий		
5	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор; Первый заместитель директора; Заместитель директора по научной работе; Заместитель директора по развитию и реализации перспективных проектов; Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Заместитель директора по общим вопросам СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Главный бухгалтер; Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Главный бухгалтер СЗНИИМЛПХ – обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН	Неэффективное использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Низкая	Организация и проведения внутреннего контроля; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных	Главный бухгалтер; Работники финансово-экономического отдела, материально - ответственные лица; Главный бухгалтер СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН;	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; Умышленное досрочное списание материальных	Средняя	Организация и проведение систематического внутреннего контроля; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

	материальных ценностей	Заместитель главного бухгалтера СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН	средств и расходных материалов с регистрационного учета; Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества		
7	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Директор; Первый заместитель директора; Заместитель директора по научной работе; Заместитель директора по развитию и реализации перспективных проектов; Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Заместитель директора по общим вопросам СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Главный бухгалтер; Заведующий отделом правового обеспечения и кадровой политики; Заместитель заведующего отделом правового обеспечения и кадровой политики; Старший юрисконсульт; Специалист кадровой службы; Специалист по организационно-кадровой работе СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Руководители структурных подразделений; Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Главный бухгалтер СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Члены контрактной службы; Члены комиссии по осуществлению закупок ФГБУН ВолНЦ РАН; Члены комиссии по осуществлению закупок СЗНИИМЛПХ-обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; Определение объема необходимых средств; необоснованное Расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; Необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; Совершение сделок с нарушением установлен-	Средняя	Информационная открытость при осуществлении закупок учреждением; Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами; Разъяснение сотрудникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; Своевременное размещение в единой информационной системе сведений о закупках товаров (работ, услуг); Осуществление внутреннего контроля за исполнением сотрудниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

			ного порядка требований закона в личных интересах; Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги		
8	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Первый заместитель директора; Заместитель директора по научной работе; Заместитель директора по развитию и реализации перспективных проектов; Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Заместитель директора по общим вопросам СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Главный бухгалтер; Заведующий отделом правового обеспечения и кадровой политики; Заместитель заведующего отделом правового обеспечения и кадровой политики; Специалист кадровой службы; Специалист по организационно-кадровой работе СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Главный бухгалтер СЗНИИМЛПХ – обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Средняя	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Проведение конкурсов на замещение вакантной	Директор; Первый заместитель директора; Заместитель директора по научной работе;	Победителем конкурса на замещение вакантной должности признан кандидат, не соответству-	Средняя	Коллегиальное многоступенчатое принятие решений;

	должности научных работников	Заместитель директора по развитию и реализации перспективных проектов; Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Заместитель директора по общим вопросам СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Специалист кадровой службы; Специалист по организационно-кадровой работе СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН; Члены конкурсной комиссии (конкурс на замещение должностей научных работников ФГБУН ВолНЦ РАН)	ющий квалификационным требованиям к данной должности, а по рекомендации		Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Предоставление в судебных органах прав и законных интересов учреждения	Отдел правового обеспечения и кадровой политики	Принятие необоснованных решений, пассивная позиция при защите интересов учреждения в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц	Низкая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов контрактов/договоров и соглашений)	Отдел правового обеспечения и кадровой политики; Отдел финансово-экономического планирования и бухгалтерского учета	Согласование проектов контрактов/договоров и соглашений, представляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	Низкая	Регулирование порядка согласования контрактов/договоров и соглашений Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) с гражданами и представителями организаций
12	Владение, пользование и распоряжение имуществом	Директор; Первый заместитель директора; Заместитель директора по научной работе; Заместитель директора по развитию и реализации перспективных проектов; Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН;	Принятие необоснованных решений; Предоставление помещений без оформления контрактов/договоров и оплаты Личное пользование имуществом учреждения	Низкая	Коллегиальное решение Согласование с Учредителем Постоянный внутренний контроль

13	Соблюдение авторских прав при создании объектов интеллектуальной собственности, в т.ч. статей, монографий, дипломных магистерских, аспирантских и докторских исследований и пр.	Директор; Ответственные лица за размещение информации об объектах интеллектуальной собственности; Директор СЗНИИМЛПХ - обособленного подразделения ФГБУН ВолНЦ РАН	Несоблюдение авторских прав при создании объектов интеллектуальной собственности. Внесение в Реестр интеллектуальной собственности неподтвержденной информации об объектах интеллектуальной собственности	Средняя	Проверка созданных объектов интеллектуальной собственности через систему «Антиплагиат». Предоставление документов, подтверждающих факт публикации.
14	Прием и обучение абитуриентов, магистрантов и аспирантов	Директор Заведующий научно-образовательным центром; Заведующий аспирантурой	Предоставление непредусмотренных Законом преимуществ для поступления (знакомые, родственники, коллеги и др.) Предоставление услуг, вознаграждений и др.; Предоставление недостоверных сведений о результатах промежуточной аттестации, о своевременной оплате и др.	Средняя	Обеспечение открытой информации о ходе поступления и зачисления на магистратуру и аспирантуру; Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Постоянный внутренний контроль за ходом приемной кампании; Мониторинг заключения договоров, приказов о зачислении, оплаты за обучение; Разделение функций работников по приему заявлений, заключение договоров и подтверждению оплаты; Контроль за поступлением оплаты на этапе зачисления.
15	Перевод обучающихся с платного на бесплатное обучение	Директор Заведующий научно-образовательным центром	Предоставление непредусмотренных преимуществ или недостоверной информации	Средняя	Обеспечение открытой информации Принятие решения о переводе коллегиально; Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Первый заместитель директора к.э.н.

Л.В. Бабич